

ПОЛИТИКА
равенства, разнообразия и
инклюзивности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основная цель внедрения политики равенства, разнообразия и инклюзивности (далее – Политика) в учреждении образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (далее – университет) – укрепление приверженности университета принципам, обеспечивающим равенство, недискриминацию, уважение личности и справедливость в отношении обучающихся, работников, а также прочих заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует университет.

1.2. Политика призвана содействовать применению международных стандартов в области обеспечения равенства и защиты прав человека, в том числе принципов установленных Конституцией Республики Беларусь, Международным биллем о правах человека и других общепризнанных документов в данной области.

1.3. Политика разработана с целью совершенствования практик университета в соответствующей сфере и обеспечения равенства, разнообразия и инклюзивности при осуществлении деятельности университета как обязательного элемента устойчивого развития общества.

1.4. Университет разделяет принципы, заложенные в международных правовых актах о соблюдении и защите прав человека, в том числе направленные на обеспечение равенства, недискриминации, уважения достоинства личности и справедливости. университет стремится предоставить возможность всем заинтересованным сторонам полностью реализовать свой потенциал в условиях равенства, разнообразия и инклюзивности, открытости возможностей.

1.5. Настоящая Политика распространяется на отношения, возникающие при осуществлении деятельности университета.

1.6. Политика обязательна для соблюдения всеми заинтересованными сторонами.

2. ПРИНЦИПЫ

Осуществляя свою деятельность, университет придерживается

следующих принципов:

- уважение интересов заинтересованных сторон;
- соблюдение применимого законодательства;
- соблюдение и защита прав человека;
- этичность;
- равенство и недискриминация.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Университет определил приоритетные направления деятельности, которые призваны обеспечить соблюдение принципов, закрепленных в разделе 2 настоящей Политики. К числу таких направлений относятся:

- соблюдение законодательства в сфере защиты прав человека;
- формирование инклюзивной и многообразной культуры;
- поддержка этно-социального и этно-национального многообразия;
- обеспечение безбарьерной среды;
- трудоустройство людей с особыми потребностями, в том числе людей зрелого возраста, молодежи, пенсионеров;
- поддержка социально уязвимых людей;
- включение в процессы людей разного возраста, гендера, национального происхождения или социальной принадлежности, различных религиозных убеждений;
- предоставление равного доступа к ресурсам, услугам и сервисам для всех;
- обеспечение гендерного равенства на всех уровнях.

3.2. Перечень приоритетных направлений деятельности университета, определенный в п. 3.1. настоящей Политики, является открытым. Приоритетные направления деятельности могут дополняться в связи с изменениями стратегии.

4. ГАРАНТИИ И ОГРАНИЧЕНИЯ

4.1. Университет обеспечивает соблюдение настоящей Политики путем установления прозрачных и справедливых механизмов ее реализации во внутренних нормативных актах университета, а также призывает к её соблюдению всех заинтересованных сторон.

4.2. Университет обеспечивает независимое и всестороннее рассмотрение всех сообщений о нарушениях требований Политики.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Лица, на которых распространяется Политика, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящая Политика не заменяет и не отменяет правовые нормы, установленные законодательством, но вместе с тем может устанавливать дополнительные правила и требования.

6.2. Локальные правовые акты университета, принимаемые во исполнение настоящей Политики, не должны противоречить настоящей Политике. При наличии противоречий между настоящей Политикой и соответствующими локальными правовыми актами университета, настоящая Политика будет иметь преимущественную силу.